

## **VR-Selbstevaluation:**

***Nur Starke erkennen die eigenen Schwächen und sind bereit, daran etwas zu ändern.!***

Die Verwaltungsrat Management AG verfügt über ein ganzheitliches und auf die entsprechenden Unternehmensbedürfnisse angepasstes **Selbstevaluationstool**, das zur systematischen Erkennung von Stärken und Potentialen auf der strategischen Führungsebene führt.

Die von uns begleiteten Verwaltungsrats-Gremien beantworten im Sinne eines self-assessments Fragen rund um ihre Verwaltungsrats-tätigkeit, -organisation sowie .zusammenarbeit. Dabei werden die entsprechenden Kriterien von jedem einzelnen VR-Mitglied nach deren Erfüllungsgrad und Wichtigkeit bewertet. Wir unsererseits verdichten im Nachgang die entsprechenden Ergebnisse, eruieren Stärken und Potentiale und verfassen dazu einen Bericht mit mehrwertbringenden Feststellungen und Empfehlungen. Zudem wird es jedem einzelnen VR-Mitglied möglich sein, sich mit dem Durchschnittswert der einzelnen Evaluationspunkte zu vergleichen und festzustellen, wo seine Einschätzungen und Empfindungen von derjenigen seiner Kolleginnen und Kollegen abweichen.

Grundsätzlich basiert diese VR-Selbstevaluation auf folgenden als Standardvariablen definierten Themenbereichen:

- ⇒ **Normativ** . der VR im gesetzlichen Rahmen und im Sinne der Aktionäre sowie bezüglich seiner Organisation (Reglemente, Ausschüsse etc.)
- ⇒ **Strategisch** . der VR und seine Aufgaben- und Kompetenzwahrnehmung in strategischen, strukturellen und kulturellen Fragestellungen
- ⇒ **Finanzwirtschaftlich** . der VR im finanziellen Rahmen (Organisation und Ausgestaltung des Rechnungswesens, Finanzkontrolle, Finanzplanung, MIS, IKS etc.)
- ⇒ **Personell** . der VR in Sachen Zusammensetzung, Rekrutierung, Honorierung, Evaluation sowie Förderung und Weiterbildung
- ⇒ **Führungsmässig** . der VR in Sachen Krisen- und Risikomanagement, Sitzungsmanagement und Führung durch den VR-Präsidenten
- ⇒ **Kommunikativ** . der VR in Sachen Kommunikation nach innen und nach aussen

***Die Praxis hat es gezeigt: Die erfolgreichste Form der Weiterentwicklung eines VR-Teams ist die Methode der Selbstevaluation mit entsprechender Drittbegleitung.***