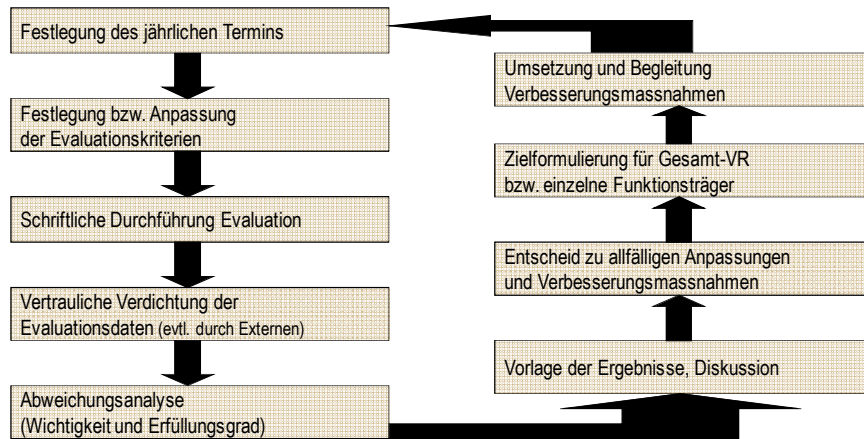






**Muster eines Prozessablaufs**



**Mögliche Evaluationspunkte** (nicht abschliessend) (1 von 4)

- ❖ VR-Struktur, -Qualität und -Kultur
  - ❖ VR-Management, VR-Führung
  - ❖ VR-Rekrutierung, -Honorierung
  - ❖ Strategie und Planung
  - ❖ Informationshaushalt und Transparenz
  - ❖ Engagement und Identifikation
  - ❖ Reputation
  - ❖ Kommunikation
  - ❖ Weitere Punkte aus Anforderungsprofil, OrgRegl & Funktionendiagramm etc.
  - ❖ Evtl. Einzelbeurteilungen je Person
- } „Softevaluation“
- } „Hardevaluation“

**Die erhofften Auswirkungen** (3 von 4)

-  Leistungsverbesserung dank Potentialerkennung
-  Flexible Honorierung auf Basis Zufriedenheit  
(Bsp. Anforderungsgerechtigkeit VR-Präsident)
-  Zusammensetzung / Konstituierung
-  Erkennung Aus-/Weiterbildungsbedarf

**Musterbeispiel – Teilauszug** (4 von 4)

Antworten

		Zufriedenheit				Wichtigkeit				Bemerkungen	Deltas	
		1	2	3	4	5	1	2	3			4
<b>VR-Normativ</b>												
1	Beachtung & Umsetzung Corp. Governance	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
2	Knowhow betreffend gesetzlicher Grundlagen	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
3	Gesetzeskonforme und zeitgerechte Statuten	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
4	Detailliertes Organisationsreglement	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
5	VR im Sinne der Aktionäre	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
<b>VR-Strategisch</b>												
6	Strategiepapier und -substanz	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
7	Strategiemassnahmen und -controlling	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
8	Structure follows strategy	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
9	Unternehmenskultur	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
<b>VR-Finanzwirtschaftlich</b>												
10	Organisation & Ausgestaltung Rechnungswesen	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
11	Reporting (MIS bzw. Cockpit)	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
12	Finanzkontrolle	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
13	Liquidität / Eigenkapital / AHV	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00
14	Finanzplanung	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0.00