

Gesucht: Drei Mitglieder des Verwaltungsrates (w/m) für die Kirchfeld AG (in Gründung) – Haus für Betreuung und Pflege, Horw LU

Die Stimmberechtigten der Gemeinde Horw haben am 4. März 2018 beschlossen, dass das Kirchfeld - Haus für Betreuung und Pflege - in eine gemeinnützige Aktiengesellschaft zu überführen ist. Rückwirkend auf den 1. Januar 2018 wird nun die Kirchfeld AG gegründet, welche als 100-prozentige Tochtergesellschaft im Besitz der Gemeinde Horw ist.

Die Kirchfeld AG bietet betagten Menschen aus Horw Aufnahme, Betreuung und Pflege. Rund 170 Mitarbeitende betreuen die über 150 Bewohnerinnen und Bewohner. Die angebotenen vielfältigen Dienstleistungen entsprechen denjenigen einer zeitgemässen Alters- und Pflegeeinrichtung.

Der Gemeinderat von Horw hat sich entschieden, die zu besetzenden Verwaltungsrats-Funktionen öffentlich auszuschreiben. Damit soll sichergestellt werden, dass für das strategische Gremium der Kirchfeld AG die bestmöglichen Personen gewonnen werden können.

Das VR-Gremium – bestehend aus einer VR-Präsidialperson (*siehe separate Insertion*) und 4 VR-Mitgliedern, – soll nun **mit drei externen Persönlichkeiten (w/m) aus der Zentralschweiz** komplementiert werden.

Profil VR-Mitglied 1 – Expertise in „Altersbelangen / Langzeitpflege / Betreuung“

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein erforderlichen Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmalen (siehe nachfolgende Seite), werden für die Funktion „Altersbelange / Langzeitpflege / Betreuung“ folgende zwingenden Anforderungen gestellt:

- Mehrjährige Erfahrung in der operativen und/oder strategischen Führung im Gesundheitsbereich (vorzugsweise stationäre und/oder ambulante Langzeitpflege im Heim- oder Spitalbereich);
- Einbringung einer ganzheitlichen Sicht auf zukünftige Entwicklungen in Alters- und Pflegefragen;
- Kenntnisse in Fragestellungen der Pflegefinanzierung und Qualitätssicherung;
- Kenntnisse der Alters- und Pflegeversorgungspolitik und der entsprechenden Gesetze des Kantons Luzern und des Bundes;
- Idealerweise höhere Aus- und Weiterbildung in den Bereichen Soziales, Pflege und/oder Medizin.

Profil VR-Mitglied 2 – Expertise in „Hotellerie / Gastronomie“

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein erforderlichen Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmalen (siehe nachfolgende Seite), werden für die Funktion „Wohnen / Hotellerie / Gastronomie“ folgende zwingenden Anforderungen gestellt:

- Kenntnisse der Wohn- und Gastronomiebedürfnisse von betagten Personen und hoher eigener Anspruch für eine zielgruppengerechte Dienstleistungserbringung sowie Qualität und Hygiene;
- Abgeschlossene höhere Weiterbildung (Fachhochschule, Universität, Hotelfachschule oder vergleichbar).
- Mehrjährige Erfahrung in der operativen und/oder strategischen Führung eines Hotels und/oder eines anspruchsvolleren, auf besondere Bedürfnisse ausgerichteten Gastronomiebetriebes und/oder der Hotellerie einer grösseren Institution im Bereich der Pflege oder in einem Spital;

Profil VR-Mitglieder 3 – Expertise in „Management und Betriebswirtschaft“

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein verlangten Fähigkeiten (siehe untenstehend), werden für die Funktion „Management und Betriebswirtschaft“ folgende zwingenden Anforderungen gestellt (**mind. in einem Teilbereich vertiefte Führungserfahrungen und Kompetenzen** mit Leistungsausweis sind zwingend erforderlich):

- Finanz & Rechnungswesen / Controlling / Investitions- und Finanzierungsplanung, evtl. auch Kenntnisse des Rechnungswesens der öffentlichen Hand;
- IT / Informatik, ERP-Systeme;
- Personalpolitik und -management / Employer Branding / Lohn- und Gehaltssysteme;
- Management von Bauprojekten / Immobilienentwicklung / Facility Management;
- Führung von Veränderungsprozessen / Organisationsentwicklungen und Projekten;

Zusätzlich verfügen Sie über eine Affinität zu Alters- und Pflegefragen bzw. zum Gesundheitswesen sowie eine abgeschlossene höhere Weiterbildung (Uni / FH / Expertendiplom oder vergleichbar).

Anforderungen an alle Mitglieder des Verwaltungsrates

Alle Mitglieder des VR bringen folgende Voraussetzungen mit:

- Keine strategischen, finanziellen, personellen und materiellen Interessenkonflikte oder Abhängigkeiten, die eine unabhängige Meinungsbildung beeinträchtigen können;
- Ausreichende zeitliche Verfügbarkeit, die in der anfänglichen Transformationsphase über einem sonst praxisüblichen Engagement liegen wird;
- Persönlichkeitsprofil das als integer, glaubwürdig und vorbildlich bezeichnet werden kann. Zudem wird grosser Wert auf Teamfähigkeit, Lösungsorientierung und eine motivierte Mitarbeit gelegt.
- Um eine langfristige VR-Einsitznahme zu gewährleisten ist ein Alter < 58 Jahre wünschenswert;
- Wohn- und/oder Arbeitsort vorteilhafterweise in der Zentralschweiz, zusätzlich mit relevantem Netzwerk in Wirtschaft, Gesellschaft und Politik;
- Hohe Übereinstimmung des persönlichen Wertesystems mit der gelebten Unternehmenskultur in der Kirchfeld AG.

Im Weiteren erfüllen Mitglieder mehrere der folgenden Qualifikationen:

- Allgemeines und erprobtes volks- und betriebswirtschaftliches Wissen und Verständnis – Fähigkeit zu prospektivem, innovativem und strategischem Denken;
- Analysefähigkeit und Urteilsvermögen, Fähigkeit und Wille, kritische Fragen zu stellen – Fähigkeit zu vernetztem, ganzheitlichem Denken;
- Ausgewiesene Führungs- und Managementenerfahrung;
- Entschlussfähigkeit und Bereitschaft, Verantwortung für strategische Entscheide zu übernehmen;
- Fähigkeit und Verständnis sowie Leistungsausweis in der Entwicklung, Beurteilung und Durchsetzung von Unternehmensstrategien sowie der Aufgaben des Managements im öffentlichen Bereich und/oder der Privatwirtschaft;
- Verständnis und Erfahrung im Umgang mit politischen Fragestellungen und Behörden sowie einem öffentlichen Diskurs.

Bewerbung und Kontakt

Ihre **schriftliche Bewerbung**, ein max. vierseitiger Lebenslauf inkl. Foto sowie ein kurzes Motivationsschreiben, senden Sie bitte in **elektronischer Form** mit dem Betreff „Kirchfeld AG Horw“ und entsprechender **Nennung des auf Sie zutreffenden Profils** an Herrn Silvan Felder, info@vrmanagement.ch.

Spätester Eingabetermin für Ihre Bewerbung ist der 23. März 2018.

Sie erhalten bis spätestens am 30. März 2018 eine direkte Rückmeldung auf Ihre Interessensbekundung. Selbstverständlich garantieren alle involvierten Personen absolute Diskretion.

Weitere Informationen

Weiterführende Informationen zum Kirchfeld – Haus für Betreuung und Pflege – in Horw finden sich unter folgendem Link:

⇒ **Homepage Kirchfeld**
www.kirchfeld-horw.ch

Horw/Luzern, 5. März 2018 / SFE