

## Kurzportrait VR Management AG

### Generalunternehmung in Verwaltungsratsfragen

Die VR Management AG fokussiert sich vollumfänglich und ausschliesslich auf die Verwaltungsratsstätigkeit. Dabei stehen die folgenden Dienstleistungen im Zentrum:

#### VR-Connect:

Vermittlung von fachlich und sozial kompetenten Persönlichkeiten mit Leistungsausweis in Verwaltungsräte.

#### VR-Audit:

Systematische und ganzheitliche Überprüfung der Verwaltungsratsstätigkeit mit entsprechender Stärken-/Schwächen-Analyse und Empfehlungen.

#### VR-System:

Begleitung und Implementierung von praxiserprobten Systemen und Instrumenten für eine professionellere und effizientere VR-Tätigkeit.

#### VR-Label:

VR-Audit und VR-System bis hin zur Zertifizierung bzw. Labelerteilung «Best Board Practice®» durch die Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme SQS.

#### VR-Develop:

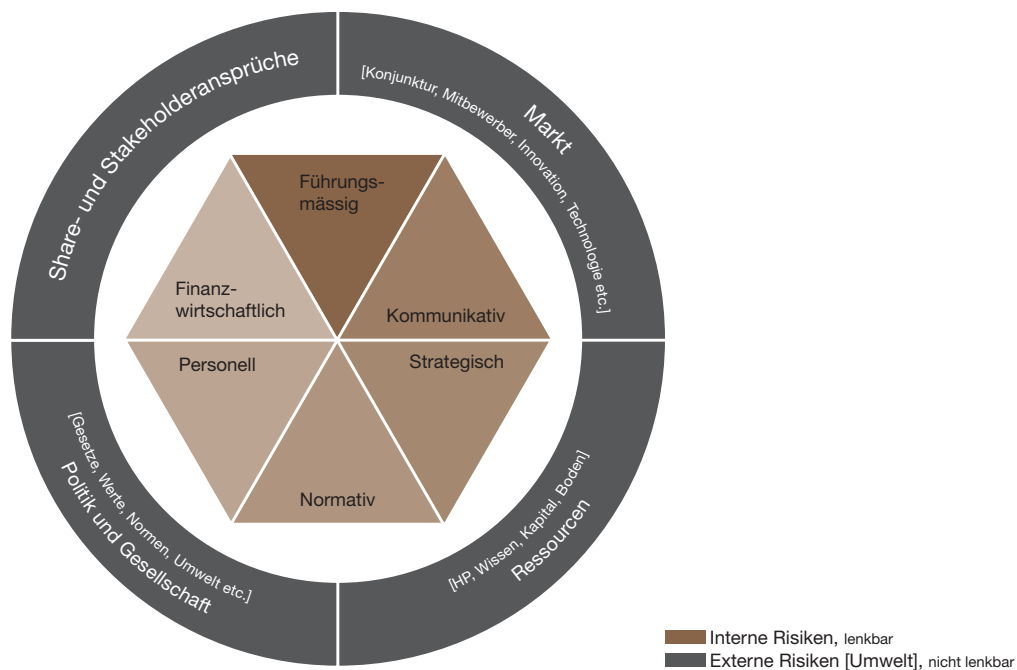
Weiterbildung von Verwaltungsräten in öffentlichen oder privaten Seminaren auf Basis eines ganzheitlichen und systematischen Ansatzes für eine professionelle und verantwortungsbewusste Wahrnehmung der VR-Tätigkeit.

Die VR Management AG bietet Ihnen ein innovatives, einzigartiges und konkurrenzloses Dienstleistungsangebot für die Professionalisierung und Systematisierung der VR-Tätigkeit.

Gründer und Inhaber der *VR Management AG* ist *Silvan Felder*. Vor seinem Schritt in die Selbstständigkeit war er mehrere Jahre als Geschäftsführer bzw. Finanzchef und VR-Sekretär in der Getränkeindustrie sowie in leitender Funktion in der Unternehmensberatungs- und Revisionsbranche tätig. Ausbildungsmässig verfügt er über folgende Abschlüsse: Diplom Corporate Governance HSG, dipl. Wirtschaftsprüfer, Diplom SKU (Schweizer Kurse für Unternehmensführung), Betriebsökonom HWV.



## Die 6 VR-Funktionen Ganzheitliches Führungs- und Kontrollsystem



Mit welchen Führungs- und Kontrollaufgaben müssen sich Verwaltungsräte befassen, um den externen, nicht beeinflussbaren und limitierenden Faktoren wie Markt, Ressourcen, Share- und Stakeholderansprüchen sowie Politik und Gesellschaft unternehmerisch erfolgreich zu entsprechen und eine nachhaltige Unternehmensführung zu gewährleisten?

### Normativ – der VR im gesetzlichen Rahmen

Die normative VR-Funktion stellt sicher, dass insb. Gesetze, aber auch Standards und Empfehlungen praxisgerecht in der VR-Tätigkeit integriert, umgesetzt und stetig überprüft werden.

### Strategisch – der VR als Gestaltungs- und Chancenrat

Unter der strategischen VR-Funktion verstehen wir die Dreifaltigkeit von Strategie, Struktur und Kultur. Ihre entsprechende Implementierung bis hin zum regelmässigen Controlling führt zu Sinnggebung, Bereitschaft und Fähigkeit in der Unternehmensführung.

### Finanzwirtschaftlich – der VR als Controllingrat

Die finanzwirtschaftliche VR-Funktion verlangt, dass sich der Verwaltungsrat sich mit der Ausgestaltung des Rechnungswesens, der Finanzkontrolle und der Finanzplanung systematisch auseinandersetzt.

### Personell – integriertes HR-Management im VR

Die personelle VR-Funktion versteht sich als integrierter HR-Kreislauf im Verwaltungsrat selber. Sie befasst sich mit der gezielten Auswahl und Zusammensetzung, Selbstevaluation, Honorierung und Förderung von Verwaltungsrats-Gremien.

### Führung – der VR im Umgang mit Risiken und Krisen

Die führungsmässige VR-Funktion stellt sicher, dass mittels einem systematisches Risiko- und Krisenmanagement bzw. einem professionellen VR-Sitzungs-Management die Unternehmensführung und die Effizienz in der Oberleitung sichergestellt werden.

### Kommunikativ – der VR als Transparenzverantwortliches Gremium

Information, Kooperation und Erfolgsevaluation zwischen Verwaltungsrat und Geschäftsleitung. Einführung erfolgreicher Konzepte zur Verbesserung der Kommunikation und der Transparenz nach innen und aussen und Sicherung der Unternehmensreputation.