

Merkmale der meistgesuchten Persönlichkeiten für Verwaltungsräte

Unsere langjährige Markterfahrung und die täglichen Kontakte mit unserer Kundschaft in der Suche und Vermittlung von Verwaltungsräten (Männer und Frauen) hat folgendes meistgesuchtes Profil hervorgerufen:

1. Personale & soziale Kompetenzen:

Grossmehrwheitlich werden bei allen Such- und Vermittlungsmandaten folgende personalen und sozialen Kompetenzen eingefordert und stichhaltig überprüft:

- ⇒ **Integrität und Glaubwürdigkeit / Stimmiges Persönlichkeitsprofil**
- ⇒ Persönliches Engagement / Taten statt Worte
- ⇒ Freude und Begeisterungsfähigkeit
- ⇒ Materielle und ideelle Unabhängigkeit
- ⇒ Konstruktive Konflikt- und Kommunikationsfähigkeit

2. Fachliche & methodische Kompetenzen:

Nebst der je nach VR-Funktion abhängigen fachlichen Kompetenz (z.B. Marketing/Verkauf oder Finanz/Riskmanagement oder Technik/Produktion etc.) werden fast durchgängig folgende Komponenten als zwingende Muss-Anforderungskriterien formuliert:

- ⇒ **Langjährige Führungserfahrung (> 5 Jahre) auf Stufe Verwaltungsrat oder Geschäftsleitung in einem mindestens mittelgrossen Unternehmen (>50 MA).**
- ⇒ Ganzheitliche vernetzte Denk- und Handlungsweise
- ⇒ Hohe Kompetenz in Fragen von Strategie, Struktur und Kultur
- ⇒ Affinität zur Corporate Governance-Thematik
- ⇒ Financial literacy / (Bilanzsicherheit, Umgang mit Kennzahlen)

3. Hintergrund

Wie in den operativen Berufen muss auch auf Stufe Verwaltungsrat festgestellt werden, dass insbesondere Persönlichkeiten mit einem technischen Hintergrund und einer diesbezüglichen Weiterbildung eine knappe Ressource darstellen. Weitaus die meisten Such- und Vermittlungsaufträge die uns anvertraut werden verlangen

- ⇒ **einen vertieften technischen Hintergrund** mit einer entsprechenden Weiterbildung auf Niveau Universität (z.B. ETH) oder Fachhochschule (Maschinenbau, Technik, Ingenieur, Informatik, Architektur etc.).

Zusätzlich dazu ist von unseren Auftraggebern meistens gewünscht, dass diese Personen über

- ⇒ **eine betriebswirtschaftliche Abrundung ihres Profils** mittels eines Zusatzstudiums oder MBA oder SKU (oder ähnlich) verfügen.

4. Weitere Merkmale

Zusätzlich werden in der Suche von Verwaltungsräten meistens folgende weiteren Bedürfnisse formuliert:

- ⇒ **Primat der Unternehmer über die Manager**
- ⇒ Erfahrungen im Führungsprozess und Umgang mit eigentümergeprägten Unternehmungen / Familienunternehmungen
- ⇒ Zeitliche Verfügbarkeit und Flexibilität
- ⇒ Alter zwischen 40 und 60
- ⇒ Sprachen Deutsch und Englisch meistens ein Muss

Bei den meisten Mandatsaufträgen erfolgt von der Auftraggeberschaft auch ein **expliziter Ausschluss einer langjährigen „reinen“ Beraterlaufbahn.**

Ihre Bewerbung ist bei uns herzlich Willkommen!

Falls Sie nun eine Persönlichkeit sind, deren Profil praktisch ausnahmslos mit den vorgenannten Merkmalen übereinstimmt, dann schätzen wir uns glücklich, wenn Sie uns kontaktieren. Eine Kontaktnahme via Mail (info@vrmanagement.ch) inkl. eines entsprechenden **Lebenslauf mit Foto von max. 4 Seiten** wird in jedem Falle beantwortet. Selbstverständlich garantieren wir Ihnen absolute Diskretion.

Vielen herzlichen Dank für Ihr Interesse und Vertrauen.

Herzlichst Ihr

Silvan Felder
Verwaltungsrat Management AG
Inhaber & Geschäftsführer

Luzern, im Sommer 2010