

MANAGEMENT DOSSIER

April 2010 – Nr. 24

VERWALTUNGSRAT

Beste Verwaltungsrats-Praxis kombiniert mit VR-Tools.



**Professionelle Auswahl & Zusammen-
setzung von Verwaltungsräten**

von Silvan Felder

Impressum

MANAGEMENT DOSSIER – April 2010 – Nr. 24

VERWALTUNGSRAT

Layout/Satz: Michael Bislin
Korrektorat: Urs Bochsler
Druck: Rankwoog-Print GmbH Zofingen
Herausgeber: Silvan Felder, Verwaltungsrat Management AG
Verlag: WEKA Business Media AG
Hermeschloostrasse 77, Postfach, 8010 Zürich
Telefon 044 434 88 34, Fax 044 434 89 99, info@weka.ch, www.weka.ch

Aktuelle Ausgabe: April 2010

Erstausgabe: Juni 2006

Erscheinungsweise: Zweimonatlich

VLB – Titelaufnahme im Verzeichnis Lieferbarer Bücher:

Halbjahresabo: ISBN 978-3-297-46800-5

Jahresabo: ISBN 978-3-297-46900-2

© 2010 by WEKA Business Media AG, Zürich

Alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung, vorbehalten. Kein Teil des Werks darf in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme gespeichert, verarbeitet oder verbreitet werden.

Inhalt

Vorwort	2
Einleitung	3
Best Practice in Auswahl und Zusammensetzung	
Ist-Zusammensetzung des Verwaltungsrates	4
Schritt 1: Systematische Aufnahme des Profils des heutigen Verwaltungsrates	
Potenzialerkennung und Soll-Profil	7
Schritt 2: Erkennung der wesentlichen (zusätzlich gewünschten) Fähigkeiten im VR und Erstellung eines Gesamtanforderungsprofils	
Der VR-Rekrutierungsprozess	11
Schritt 3: Gewinnung der bestmöglichen Persönlichkeit(en)	
Das neue VR-Mitglied	15
Schritt 4: Rasche Eingliederung und Potenzialnutzung	
Fazit	16
Nicht der erstbeste sondern der bestmögliche Verwaltungsrat ist gesucht	

Vorwort

Wer kennt sie nicht, die markigen Aussagen und vermeintlich gewagten Thesen, die im Zusammenhang mit der Besetzung von VR-Positionen immer wieder kolportiert werden. So ist nicht selten von «Beziehungsdelikt» oder von «Old-Boys-Network» bis hin zu «Filz» die Rede.

Der Ursprung dieser Feststellungen liegt im Wesentlichen darin begründet, dass VR-Vakanzen in der Praxis in mindestens neun von zehn Fällen durch Leute aus den VR-eigenen Netzwerken bekleidet werden (gem. Studie Corporate Governance bei KMU 2006/2007, Management Dossier Verwaltungsrat Nr. 6). Beruflich und familiär Nahestehende werden dabei bevorzugt mit VR-Chargen betraut.

Netzwerke sind – mögen einzelne Personen noch so grosse haben – nur sehr begrenzt tauglich für eine umfassende und qualitativ hochstehende Auswahl potenzieller VR-Mitglieder. Generell ist man auch in den meisten Fällen meilenweit davon entfernt, ein eigentliches Rekrutierungsverfahren anzuwenden, das einer professionellen Vorgehensweise entsprechen würde. Gut durchdachte und gestaltete Prozesse in der Findung neuer Ratsmitglieder unterscheiden sich dabei im Wesentlichen dadurch, dass die bestmögliche und nicht die erstbeste Persönlichkeit gesucht und gefunden werden soll.

Aufgrund meiner nun langjährigen Erfahrungen im Bereich der Suche und Vermittlung von Verwaltungsräten möchte ich Ihnen mit diesem Dossier aufzeigen, was eine professionelle und verantwortungsvolle VR-Rekrutierung beinhaltet und wie diese entsprechend ablaufen könnte. Ich wünsche Ihnen viel Spass beim Lesen.



Herzlichst Ihr Silvan Felder

Autor dieser Ausgabe:



Silvan Felder ist Inhaber und Geschäftsführer der Verwaltungsrat Management AG, Luzern
www.vrmanagement.ch

Sind Sie interessiert an der vollständigen Ausgabe dieses „Management Dossier Verwaltungsrat“ und/oder möchten auch in Zukunft regelmässig mit Fachliteratur rund ums Thema Verwaltungsrat bedient werden?

Sie können sich gerne direkt auf unserer Homepage unter

<http://www.vrmanagement.ch/de/partner/weka.html>

weiter informieren oder uns bei Interesse ein entsprechendes Mail zukommen lassen (info@vrmanagement.ch).

Wir setzen uns dann gerne mit Ihnen in Kontakt.

Besten Dank für Ihr Interesse!